

آزمون استعداد سنجی:

- این آزمون که بر اساس مدل های معتبر در دنیا طراحی شده است، به دانش پذیران کمک می کند که به ارزیابی پانزده شاخصه شخصیتی خود پرداخته و برای ارتقای آنها راهکارهای اجرایی پیشنهاد می دهد. مراحل انجام این فرایند شامل موارد زیر است:
- شرکت در آزمون: هر دانش پذیر در مدت حدوداً دو ساعت به سوالات مطرح شده پاسخ می دهد. طراحی این سوالات علاوه بر مدل بین المللی، نتیجه سال ها تحقیق، اعتبارسنجی، و سفارشی سازی برای جامعه ایرانی بوده و می توان آن را معتبرترین تست در این حوزه به زبان فارسی دانست.
 - ارائه دفترچه تحلیل آزمون: دانش پذیران پس از پایان آزمون می توانند نتیجه آنرا که در قالب دفترچه تحلیلی و منحصر به شخص ارائه می شود مشاهده نموده و بر مبنای آن به بررسی نقاط ضعف و قوت خود بپردازند.
 - شرکت در دوره تحلیل دفترچه: علاوه بر دفترچه تحلیلی که در فوق به آن اشاره گردید، لازم است که اساتید و متخصصین این حوزه به بیان راهکارهای رشد فردی بپردازند تا دانش پذیر بتواند ضمن آموزش نحوه استفاده از دفترچه تحلیل، برای اصلاح نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت خود با تکیه بر دفترچه مذکور برنامه ریزی کند.

دوره های آموزشی:

دانشجویان	ارتباطات	آقای علی جعفریه	۱۰ هفته	۱۹ ساعت	- اصول ارتباط موثر - آشنایی با روش های مذاکره - مدیریت استرس در جلسات - اهمیت زبان بدن در ارتباطات - آشنایی با نحوه ارائه موثر (پرزنتیشن)
	مدیریت پول و سرمایه (سواد مالی)	دکتر علی ابراهیم نژاد	۱۰ هفته	۲۷ ساعت	- شناخت انواع تغییرات سازمانی و کاربردهای آن - روش هایی برای رهبری تحول - نحوه تشخیص منابع قدرت و ذی نفعان سازمان - انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر
	انسان اخلاق و مسئولیت اجتماعی (اخلاق کسب و کار)	آقای ابراهیم آزادگان خانم ندا فشم	۱۰ هفته	۲۳ ساعت	- آشنایی با زندگی پایدار و روش های آن - یادگیری مفاهیم «خوشبختی» و «مسئولیت اجتماعی» - آشنایی با تفکر پایدار و سیستماتیک - بررسی مفاهیم اخلاق کارکردگرایانه و نظریات کانت - فهم مباحث اخلاق در کسب و کار
	سرنخ مدیریت	آقای علی مقرب	۱۰ هفته	۴۱ ساعت	- شناخت انواع تغییرات سازمانی و کاربردهای آن - روش هایی برای رهبری تحول - نحوه تشخیص منابع قدرت و ذی نفعان سازمان - انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر
	خلاقیت و حل مساله	دکتر علیرضا فیض بخش و دکتریحیی تابش	۱۰ هفته	۴۱ ساعت	- آشنایی با مفاهیم خلاقیت و نوآوری - روش های حل خلاقانه مسائل - آشنایی با همدلی و شناخت نیازهای کاربران - آشنایی با ۵ مرحله تفکر طراحی

فارغ التحصیلان	مدیریت تحول	آقای ایمان حاجی زاده	۱۰ هفته	۲۵ ساعت	- شناخت انواع تغییرات سازمانی و کاربردهای آن - روش هایی برای رهبری تحول - نحوه تشخیص منابع قدرت و ذی نفعان سازمان - انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر
	مدیریت پول و سرمایه (سواد مالی)	دکتر علی ابراهیم نژاد	۱۰ هفته	۲۷ ساعت	- شناخت انواع تغییرات سازمانی و کاربردهای آن - روش هایی برای رهبری تحول - نحوه تشخیص منابع قدرت و ذی نفعان سازمان - انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر
	خلاقیت و حل مساله	دکتر علیرضا فیض بخش و دکتریحیی تابش	۱۰ هفته	۴۱ ساعت	- آشنایی با مفاهیم خلاقیت و نوآوری - روش های حل خلاقانه مسائل - آشنایی با همدلی و شناخت نیازهای کاربران - آشنایی با ۵ مرحله تفکر طراحی
	اخلاق حرفه ای	آقای محمدمهدی نایبی	۱۰ هفته	۵۴ ساعت	- آشنایی با مفاهیم عمومی و ابتدایی و فایده اخلاق و اخلاق کسب و کار - درک علل وجودی اخلاق در کسب و کار - شناخت مهارت های لازم برای حل مسائل اخلاقی - فهم بایدها و نبایدهای اخلاقی در کسب و کارها - آشنایی با وظایف و حقوق واحدها و کارمندان سازمان
	سرنخ مدیریت	آقای علی مقرب	۱۰ هفته	۴۱ ساعت	- شناخت انواع تغییرات سازمانی و کاربردهای آن - روش هایی برای رهبری تحول - نحوه تشخیص منابع قدرت و ذی نفعان سازمان - انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر